

Checklist de Progreso en Coaching Ejecutivo

Esta checklist ha sido diseñada para evaluar de manera objetiva y estructurada los avances de un proceso de coaching ejecutivo. Cada criterio puede ser evaluado en una escala del 1 al 5 (1 = muy bajo progreso, 5 = excelente progreso). Incluye también un espacio para observaciones y próximos pasos.

Criterio de evaluación	Descripción	Autoevaluación (1-5)	Coach (1-5)	Observaciones
Comunicación efectiva	Expresa ideas con claridad, escucha activa y da retroalimentación constructiva.			
Liderazgo inspirador	Motiva al equipo, influye positivamente y comunica visión estratégica.			
Gestión de conflictos	Resuelve desacuerdos de forma constructiva y fomenta acuerdos.			
Inteligencia emocional	Reconoce y regula sus emociones, demuestra empatía y autocontrol.			
Productividad y enfoque	Prioriza tareas, delega eficazmente y cumple objetivos.			
Visión estratégica	Anticipa tendencias, toma decisiones alineadas con la estrategia organizacional.			
Responsabilidad	Cumple compromisos y da seguimiento a los acuerdos establecidos.			
Delegación de tareas	Asigna responsabilidades de forma clara y evita la microgestión.			
Toma de decisiones	Evalúa alternativas, considera impacto y comunica decisiones oportunamente.			
Desarrollo del equipo	Fomenta el crecimiento profesional de los colaboradores.			

Próximos pasos: Use este espacio para definir acciones concretas que refuercen el progreso en el proceso de coaching ejecutivo.

Firma del Coachee: _____

Firma del Coach: _____